

ARESAS SHIPYARD, S.L (en endavant ARESAS) és una empresa amb un fort enfocament internacional, dedicada al disseny, la construcció i la venda de vaixells professionals i de defensa, i d'embarcacions fabricades amb materials compostos, alumini naval o acer.

A les seves instal·lacions situades a:

Moll del Porntinyol s-n, 08350 Arenys de Mar, Barcelona

La direcció d'ARESAS ha decidit implementar un Sistema de Gestió Antisuborn (en endavant, SGA) basat en la norma ISO 37001 amb l'objectiu de prevenir, detectar i sancionar actes de suborn i corrupció que puguin sorgir en el desenvolupament de les activitats d'ARESAS i que poden sorgir principalment en les àrees següents:

- Interaccions amb funcionaris públics durant les activitats comercials que impliquin ofertes, licitacions i el seguiment de l'evolució dels vaixells en construcció per part del personal d'ARESAS o dels seus socis comercials (agents).
- Activitats relacionades amb els socis comercials (proveïdors) per part del personal d'ARESAS en els processos de presa de decisions i adquisició de productes i serveis tant per a la construcció naval com per a altres recursos necessaris per a la realització de l'activitat (obres, serveis auxiliars, etc.).

En aquest sentit, qualsevol acte de suborn i corrupció, ja sigui directe o indirecte, per part d'ARESAS o en benefici dels seus empleats, independentment de la seva relació contractual, està expressament prohibit, així com qualsevol acte per part d'organitzacions privades, associacions empresarials, clients, proveïdors, consultors, contractistes o tercers que prestin serveis sota qualsevol forma de contracte.

En línia amb aquesta idea, sense perjudici de les lleis penals sobre la matèria, ARESAS entén que el suborn és l'acte directe o indirecte de donar, oferir, prometre, sol·licitar o rebre béns tangibles o intangibles, diners, efectiu, descomptes o objectes de valor, ja sigui com a donació, promesa, regal, consideració indeguda o qualsevol altre benefici o avantatge inapropiat destinat a afectar o influir en el rendiment o les decisions de qualsevol empleat d'ARESAS.

Qualsevol benefici que proporcionin o rebin tercers ha d'estar justificat per un objectiu comercial genuí i ha d'evitar l'aparència d'influència indeguda o corrupció.

Per tant, ARESAS es compromet a:

1. Complir les disposicions legals vigents i els compromisos voluntaris relacionats amb la lluita contra el suborn i la corrupció, així com altres compromisos ètics establerts en el SGAS.
2. Combatre la corrupció en totes les seves formes mitjançant l'aprovació, la implementació i l'aplicació de documents de gestió interns que minimitzin els riscos de corrupció entre els empleats d'ARESAS i les terceres parts interessades.
3. Nomenar un responsable de compliment normatiu responsable de garantir la implementació efectiva del SGAS, amb l'autoritat i la independència per identificar i analitzar riscos, proposar controls, iniciar investigacions i presentar recomanacions a la Direcció, que també assumeix les funcions de l'Òrgan de Govern. A aquest efecte, s'ha situat el responsable de compliment normatiu al nivell més alt de l'organigrama i se li assigna un pressupost anual adequat a les seves necessitats
4. Actuar amb imparcialitat, transparència i comportament ètic en totes les activitats que es duguin a terme, rebutjant i denunciant davant les autoritats competents els actes de corrupció
5. Difondre i formar tots els empleats d'ARESAS i tercers interessats sobre les disposicions de la Política Anticorrupció i altres documents de SGAS que els siguin aplicables.

6. Posar a disposició tots els recursos necessaris per dur a terme accions, mesures i controls per a la prevenció i la investigació de conductes corruptes.
7. Fomentar que es plantegin inquietuds de bona fe o sobre la base d'una creença raonable, de manera confidencial i sense por de represàlies.
8. Implementar un canal de denúncia (disponible al lloc web) que garanteixi la confidencialitat de les denúncies o sospites relacionades amb actes de corrupció i que també protegeixi el denunciador de qualsevol tipus d'amenaça, coacció o represàlia.
9. Establir objectius o mecanismes per a la millora contínua del SGAS.
10. Iniciar investigacions sobre empleats d'ARESAS i tercers interessats que incompleixin la Política contra el suborn i altres disposicions de l'SGAS o clàusules contractuals, segons correspongui.
11. Iniciar investigacions sobre els empleats d'ARESAS i tercers interessats que incompleixin la Política Anti-suborn i altres disposicions de SGAS o clàusules contractuals, segons correspongui.
12. Actuar amb imparcialitat, transparència i comportament ètic en totes les activitats que es duguin a terme, rebutjant i denunciant actes de corrupció a les autoritats competents.

Iniciar investigacions sobre els empleats d'ARESAS i tercers interessats que incompleixin la Política Anti-Suborn i altres disposicions de SGAS o clàusules contractuals, segons correspongui.

Sotmetre l'SGAS a avaluacions i revisions periòdiques amb l'objectiu principal de reforçar la nostra cultura corporativa transparent i ètica, garantint la prevenció, la investigació, el control i el càstig efectiu dels actes de corrupció amb la participació activa dels nostres empleats i tercers interessats.

D'acord amb les disposicions d'aquesta Política Anticorrupció i altra documentació de l'SGAS, totes les parts afectades, independentment del seu nivell jeràrquic i de la seva ubicació geogràfica o funcional, estan obligades a complir els principis i procediments establerts en aquests textos, segons correspongui. De la mateixa manera, per garantir el bon funcionament de SGAS, la Direcció us insta a denunciar qualsevol violació d'aquests principis a través del canal de denúncies disponible al lloc web.

En cas que es demostrï el incompliment, la Direcció, juntament amb el Responsable de Compliment Normatiu, establirà les mesures correctives a adoptar, que es consideraran proporcionals al risc o al dany causat. Aquestes mesures s'aplicaran no només a aquells la conducta dels quals hagi causat el risc o el dany, sinó també a qualsevol empleat que no hagi seguit els procediments establerts per l'Organització per a la prevenció i la resposta, la qual cosa es considerarà per si mateixa una vulneració dels valors i principis als quals ARESAS està compromesa.

A més, qualsevol incompliment d'aquesta política es considerarà una infracció, subjecta a sancions disciplinàries, d'acord amb la legislació laboral vigent i els convenis col·lectius.

En el cas que es confirmi que les accions de qualsevol membre de l'Organització podrien constituir un delictes penal imputable a l'entitat jurídica, aquestes circumstàncies es podran comunicar a les autoritats públiques competents perquè en prenguin coneixement i en duguin a terme la persecució. Aquesta comunicació anirà acompanyada de totes les proves i/o indicis que s'hagin pogut recollir a aquest efecte.

Oriol López Querol

Director