

	Política Anti-suborn	Revisió:02
		Data: 01/07/26

POLÍTICA ANTISUBORN

1. Objecte i Abast

ARESA SHIPYARD, S.L. (en endavant, ARESA) és una empresa amb vocació marcadament internacional, dedicada al disseny, construcció i compravenda d'embarcacions i vaixells professionals i de defensa, construïts en materials compostos, alumini naval o acer, desenvolupant les seves activitats a les seves instal·lacions situades a:

Moll del Portinyol, s/n 08350
Arenys de Mar (Barcelona)

Aquesta Política Anti-suborn estableix els principis i compromisos d'ARESA SHIPYARD, S.L. (en endavant, ARESA) per prevenir, detectar i respondre enfront del suborn, promovent una cultura d'integritat, transparència, ètica i compliment en totes les seves activitats. A més, constitueix el marc de referència del Sistema de Gestió Anti-suborn (SGAS) implantat conformement a la UNE-ISO 37001:2025 i és d'aplicació a l'Òrgan de Govern, la Direcció, tot el personal d'ARESA i aquelles persones físiques o jurídiques que actuïn en nom o per compte de l'organització, en la mesura que resulti aplicable.

2. Principis i Compromisos

La Direcció i l'Òrgan de Govern manifesten el seu ferm compromís amb la prevenció del suborn i lideren el Sistema de Gestió Anti-suborn, promovent una cultura organitzativa basada en la integritat, la transparència i el compliment. Per a això, ARESA es compromet a:

- Prohibir qualsevol forma de suborn o corrupció, tant en l'àmbit públic com privat.
- Complir la legislació aplicable i els altres requisits assumits per l'organització en matèria de prevenció del suborn.
- Identificar, avaluar i tractar els riscos de suborn mitjançant controls adequats i proporcionats al nivell de risc.
- Integrar la prevenció del suborn en els processos de negoci i en la presa de decisions.
- Aplicar mesures de deguda diligència i gestionar els conflictes d'interès d'acord amb el nivell de risc.
- Proporcionar els recursos humans, tècnics i econòmics necessaris per mantenir un Sistema de Gestió Anti-suborn eficaç.
- Promoure la formació, sensibilització i conscienciació del personal i de les persones que actuïn en nom de l'organització.
- Fomentar que qualsevol persona comuniqui, de bona fe o sobre la base d'una creença raonable, qualsevol sospita de suborn o incompliment del SGAS.
- Garantir que aquestes comunicacions siguin tractades de forma confidencial, objectiva i imparcial, protegint les persones informants enfront de qualsevol forma de represàlia, de conformitat amb la legislació aplicable.
- Investigar els incompliments i adoptar les mesures disciplinàries, contractuals o legals que resultin procedents.
- Revisar periòdicament el rendiment del Sistema de Gestió Anti-suborn per assegurar la seva eficàcia i promoure la seva millora contínua.

3. Compliment, Comunicació i Revisió

Totes les persones incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Política hauran de conèixer-la, complir-la i col·laborar activament amb el Sistema de Gestió Anti-suborn.

Aquesta Política és comunicada a tot el personal, estarà disponible per a les parts interessades pertinents i serà revisada periòdicament per garantir que continua sent adequada al context de l'organització, a l'evolució dels riscos i als requisits de la UNE-ISO 37001:2025.

La Direcció i l'Òrgan de Govern manifesten expressament que cap objectiu comercial, operatiu, financer o estratègic justificarà la comissió, tolerància o encobriment de conductes de suborn o corrupció, reafirmant el seu compromís de liderar i millorar contínuament el Sistema de Gestió Anti-suborn.

Oriol López Querol
Conseller Delegat

Oriol Riba Magrazo
CEO